

**Indice sommario**

1. Introduzione .....	1
2. Dati dell'organizzazione.....	2
3. Documenti di riferimento e tipo di audit .....	2
4. Risultanze dell'analisi.....	3
5 Riassunto delle azioni da intraprendere come da analisi del rischio per evitare di incorrere in tutti i reati identificati.....	13
6 Mappa del rischio reato e azioni collegabili.....	15

Nome e cognome	Ruolo
Daniela Chiereghin	<b>Responsabile prevenzione della corruzione e trasparenza</b>

## **1. Introduzione**

L'analisi dei rischi reato è un processo completo che comprende l'individuazione dei pericoli, la valutazione del rischio ed una decisione dell'azienda in merito al livello di rischio ritenuto non tollerabile che necessita di contromisure.

Tale attività è svolta attraverso la metodologia del controllo delle informazioni contenute nella documentazione messa a disposizione dall'azienda e delle informazioni acquisite attraverso una verifica in campo.

In questo modo si assicura ripetibilità dell'analisi e facilità di aggiornamento nel tempo e la diffusione della metodologia e sua accettazione.

Tali analisi ha come fine di prendere in considerazione le azioni da implementare per adeguarsi alle disposizioni della legge 6 novembre 2012, n. 190 e smi, del "Piano Nazionale Anticorruzione" (PNA) 2019. L'analisi del rischio è stata sviluppata come specificato al paragrafo 7

Questo documento costituisce l'allegato al "Piano di prevenzione della corruzione e trasparenza" (PPCT) **Azienda Speciale Servizi Parabiago ASSP**

## 2. Dati dell'organizzazione

<b>Ragione sociale dell'azienda</b>	<b>Azienda Speciale Servizi Parabiago ASSP</b>
-------------------------------------	--

## 3. Documenti di riferimento e tipo di audit

<b>Documenti di riferimento</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Legge Anticorruzione (190/2012) e smi</li><li>- Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, approvato dal Governo il 15 febbraio 2013, in attuazione di commi 35 e 36 dell'art. 1 della l. n. 190 del 2012, decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e smi;</li><li>- Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190, decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39;</li><li>- Codice di comportamento per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 in attuazione dell'art. 54 del d.lgs. n. 165 del 2001, come sostituito dalla l. n. 190.</li><li>- Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2019.</li><li>- Delibere ANAC, Presidenza del Consiglio dei Ministri e Dipartimento della Funzione Pubblica.</li><li>- D.lgs.97/2016 Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.</li><li>- Delibera 1134 – 2017 ANAC Nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici.<ul style="list-style-type: none"><li>- LEGGE 30 novembre 2017, n. 179</li></ul></li><li>- Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato</li></ul>
---------------------------------	--

**Azienda Speciale Servizi Parabiago ASSP**  
**Allegato 1 ANALISI DEL RISCHIO**

<b>Tipo di analisi</b>	Analisi del rischio dei rati contenuti nella Legge 190 /2012 e smi
<b>Organico (numero addetti complessivo) alla data dell'analisi</b>	N° 4 dipendenti a tempo indeterminato.
<b>Contratto in uso</b>	CCNL Assofarm
<b>Cambiamenti rispetto all'analisi precedente:</b>	Prima emissione
<b>Chiusura anomalie analisi precedente:</b>	Prima emissione

#### **4. Risultanze dell'analisi**

Nell'effettuare l'Analisi dei rischi sono stati identificati i processi a rischio, le funzioni coinvolte in tali attività e le azioni già applicate dall'Azienda speciale farmaceutica di Lainate per prevenire il rischio reato suddivise per tipologia.

controllo;	A
trasparenza;	B
definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento;	C
regolamentazione;	D
semplificazione;	E
formazione;	F
sensibilizzazione e partecipazione;	G
rotazione;	H
segnalazione e protezione;	I
disciplina del conflitto di interessi;	L
regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari" (lobbies).	M

Si sono individuate le azioni correttive da introdurre e/o implementare per sanare le criticità, anch'esse suddivise per tipologie.

Sono stati considerati i seguenti reati contemplati nel Titolo II, Capo I, del codice penale.

- Peculato (art.314 c.p.);
- Peculato mediante profitto dell'errore altrui (art. 316 c.p);
- Abuso d'ufficio (art.232 c.p.);

**Azienda Speciale Servizi Parabiago ASSP**  
**Allegato 1 ANALISI DEL RISCHIO**

- Utilizzazione d'invenzioni o scoperte conosciute per ragione d'ufficio (art. 325 c.p.);
- Rivelazione ed utilizzazione di segreti di ufficio (art 326 c.p.);
- Rifiuto di atti d'ufficio. Omissione (art.328 c.p.);
- Rifiuto o ritardo di obbedienza commesso da un militare o da un agente della forza pubblica. (art. 329 c.p.);
- Interruzione di un servizio pubblico o di pubblica necessità (art.331 c.p.);
- Sottrazione o danneggiamento di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa (art. 334 c.p.);
- Violazione colposa di doveri inerenti alla custodia di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa (art.335 c.p.);
- Malversazione ai danni dello Stato, altro ente pubblico o Comunità europea (art. 316 bis c.p.);
- Indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato, altro ente pubblico Comunità europea (art. 316 ter c.p.);
- Concussione (art. 317 c.p.);
- Corruzione per l'esercizio della funzione (art. 318 c.p.);
- Corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio (art. 319 c.p.);
- Circostanze aggravanti della corruzione (art. 319 bis c.p.);
- Corruzione in atti giudiziari (art. 319 ter c.p.);
- Induzione indebita a dare o promettere utilità (art. 319-quater) [aggiunto dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190];
- Corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio (art. 320 c.p.);
- Pene per il corruttore (art. 321 c.p.);
- Istigazione alla corruzione (art. 322 c.p.);
- Peculato, concussione, induzione indebita dare o promettere utilità, corruzione e istigazione alla corruzione di membri degli organi delle Comunità europee e di funzionari delle Comunità europee e di Stati esteri (art. 322 bis c.p.);
- Sottrazione o danneggiamento di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa (art. 334 c.p.);
- Violazione colposa di doveri inerenti alla custodia di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa (art. 335 c.p).

In riferimenti a tali reati non si possono considerare neppure astrattamente realizzabili nell'ambito della farmacia i reati di: Utilizzazione d'invenzioni o scoperte conosciute per ragione d'ufficio (art. 325 c.p); Rivelazione ed utilizzazione di segreti di ufficio (art 326 c.p.); Rifiuto o ritardo di obbedienza commesso da un militare o da un agente della forza pubblica. (art. 329 c.p.); Sottrazione o danneggiamento di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa (art. 334 c.p); Violazione colposa di doveri inerenti alla custodia di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa (art. 335 c.p).

I processi esaminati sono:

**Azienda Speciale Servizi Parabiago ASSP**  
**Allegato 1 ANALISI DEL RISCHIO**

1. Gestione approvvigionamento, gare e appalti, fornitori (incarichi a consulenti /collaboratori);
2. Gestione magazzino;
3. Gestione assunzioni selezione del personale;
4. Gestione casse e contabilità e beni aziendali;
5. Gestione vendita farmaci e prodotti parafarmaceutici ed effettuazione analisi;
6. Pagamento mensa scolastica comunale.

**Azienda Speciale Servizi Parabiago ASSP**  
**Allegato 1 ANALISI DEL RISCHIO**

**1**

<b>Attività collegabili</b>		<b>Tipo reato</b>
Gestione approvvigionamento, gare e appalti, fornitori (incarichi a consulenti /collaboratori.)		<ul style="list-style-type: none"> <li>•Corruzione</li> <li>•Abuso d'ufficio</li> <li>•Induzione indebita a dare o promettere utilità</li> <li>•Peculato</li> </ul>
<p><b>Esempio di comportamenti illeciti:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Scegliere una ditta produttrice non sulla base dei requisiti di qualità e utilità ma al fine di trarre un vantaggio personale.</b></li> <li>• <b>Conferimento di incarichi professionali allo scopo di agevolare soggetti privilegiati.</b></li> </ul>		
<b>Funzioni coinvolte</b>		
CdA – Direttore d'azienda e di farmacia		
<b>Azioni preventive già in atto</b>		<b>Tipologia azioni</b>
Statuto art. 19 competenze Direttore punto h e i e articolo 38		D
Modello 231		D
Contratto di servizio per la gestione del servizio farmaceutico da parte dell'azienda Speciale servizi Parabiago		D
Codice etico		C
Sistema disciplinare interno al Modello Parte speciale G		D
Funzionigramma		D
<b>Rischio residuo anche a seguito dell'applicazione delle azioni preventive già in atto</b>		
<b>Indice di valutazione della probabilità (vedi per calcolo par.6)</b>	<b>Indice di valutazione dell'impatto</b>	<b>Valutazione complessiva rischio</b>
MEDIO	MEDIO	MEDIO

**Azienda Speciale Servizi Parabiago ASSP**  
**Allegato 1 ANALISI DEL RISCHIO**

<b>Controlli / procedure / attività da implementare</b>	<b>Tipologia azioni</b>
Verificare presenza di regole condivise per la gestione degli acquisti; se non presente per iscritto prevedere la predisposizione di un regolamento / procedura "Appalti, forniture e spese in economia" in linea con il D.lgs. 50 /2016 così come anche richiesto dall'art 38 dello statuto)	A/D
Integrazione nel Codice etico in essere con requisiti applicabili del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici	C
Partendo dalla parte speciale G Sistema disciplinare predisporre un documento a se stante con integrazione dei riferimenti al PPCT, al ruolo di RPCT e alle conseguenze disciplinari per eventuali mancato rispetto tutela segnalante (Whistleblowing)	D

2

<b>Attività collegabili</b>		<b>Tipo reato</b>
Gestione magazzino.		<ul style="list-style-type: none"> <li>•Corruzione</li> <li>•Abuso d'ufficio</li> <li>•Induzione indebita a dare o promettere utilità</li> <li>•Peculato</li> </ul>
<b>Esempio di comportamenti illeciti:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Falsificazione dei dati di magazzino per utilizzo di beni per trarre un vantaggio personale</b></li> </ul>		
<b>Funzioni coinvolte</b>		
Tutti i dipendenti		
<b>Azioni preventive già in atto</b>		<b>Tipologia azioni</b>
Magazzino automatizzato nella farmacia 1		A
Inventario annuale		A
Prassi operativa condivisa nella gestione del magazzino		A
<b>Rischio residuo anche a seguito dell'applicazione delle azioni preventive già in atto</b>		
<b>Indice di valutazione della probabilità (vedi per calcolo par.6)</b>	<b>Indice di valutazione dell'impatto</b>	<b>Valutazione complessiva rischio</b>
BASSO	MEDIO	BASSO
<b>Controlli / procedure / attività da implementare</b>		
Prevedere la predisposizione di una procedura che descriva le prassi per la gestione del magazzino		D

**3**

<b>Attività collegabili</b>		<b>Tipo reato</b>
Gestione assunzioni,		<ul style="list-style-type: none"> <li>•Corruzione</li> <li>•Abuso d'ufficio</li> <li>•Induzione indebita a dare o promettere utilità</li> </ul>
<p><b>Esempio di comportamenti illeciti:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Abuso del processo di assunzione per inserire in azienda candidati privilegiati.</b></li> <li>• <b>Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione.</b></li> <li>• <b>Progressioni economiche o di carriera accordate illegittimamente allo scopo di agevolare dipendenti/candidati privilegiati.</b></li> </ul>		
<b>Funzioni coinvolte</b>		
CdA, Direttore d'azienda		
<b>Azioni preventive già in atto</b>		<b>Tipologia azioni</b>
Statuto – art. 24 e art. 25		D
CCNL applicato		D
Regolamento del personale		D
Modello 231		D
Codice Etico		C
Organigramma		D
<b>Rischio residuo</b>		
<b>Indice di valutazione della probabilità (vedi per calcolo par.6)</b>	<b>Indice di valutazione dell'impatto</b>	<b>Valutazione complessiva rischio</b>
BASSO	MEDIO	BASSO
<b>Controlli / procedure / attività da implementare</b>		
Recuperare/predisporre Codice etico (inserire anche le parti applicabili del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici)		C
Verificare la necessità di aggiornamento del Regolamento Personale		D

**Azienda Speciale Servizi Parabiago ASSP**  
**Allegato 1 ANALISI DEL RISCHIO**

Partendo dalla parte speciale G Sistema disciplinare predisporre un documento a se stante con integrazione dei riferimenti al PPCT, al ruolo di RPCT e alle conseguenze disciplinari per eventuali mancato rispetto tutela segnalante (Whistleblowing)	D
--	---

**4**

<b>Attività collegabili</b>		<b>Tipo reato</b>
Gestione vendita farmaci e prodotti parafarmaceutici.		<ul style="list-style-type: none"> <li>•Corruzione</li> <li>•Abuso d'ufficio</li> <li>•Induzione indebita a dare o promettere Utilità</li> </ul>
<p><b>Esempio di comportamenti illeciti:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Erogazione del farmaco senza ricetta;</b></li> <li>• <b>Consegna a minore di farmaci;</b></li> <li>• <b>Vendita di prodotti farmaceutici da parte dei commessi senza la adeguata vigilanza e conferma del personale collaboratore laureato nei momenti di maggior afflusso e quando la direzione della farmacia lo ritiene necessario;</b></li> <li>• <b>Ogni altro comportamento che rientri nell'abuso di professione</b></li> </ul>		
<b>Funzioni coinvolte</b>		
Tutto il personale		
<b>Azioni preventive già in atto</b>		<b>TIPOLOGIA AZIONI</b>
Codice deontologico del farmacista		A/C/D
Codice etico		C
Contratto di servizio per la gestione del servizio farmaceutico da parte dell'azienda speciale servizi Parabiago ( con la possibilità di erogazione di altre tipologie di servizio)		D
<b>Rischio residuo anche a seguito dell'applicazione delle azioni preventive già in atto</b>		
<b>Indice di valutazione della probabilità (vedi per calcolo par.6)</b>	<b>Indice di valutazione dell'impatto</b>	<b>Valutazione complessiva rischio</b>
BASSO	BASSO	Basso SOTTO CONTROLLO

**Azienda Speciale Servizi Parabiago ASSP**  
**Allegato 1 ANALISI DEL RISCHIO**

<b>Controlli / procedure / attività da implementare</b>
Nulla da implementare

**5**

<b>Attività collegabili</b>		<b>Tipo reato</b>
Gestione casse e contabilità		Peculato
<b>Esempio di comportamenti illeciti:</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Uso ai fini personali del denaro aziendale.</b></li> <li>• <b>Appropriarsi indebitamente del denaro dell'azienda avendo accesso alla cassa in contante o ai conti bancari.</b></li> <li>• <b>Utilizzo ai fini propri del bene aziendale.</b></li> </ul>		
<b>Funzioni coinvolte</b>		
Presidente per conti Tutto il personale per le casse		
<b>Azioni preventive già in atto</b>		<b>TIPOLOGIA AZIONI</b>
Statuto - ARTICOLO 35- Contabilità.		A/D
Gestione contabilità ad opera di commercialista esterno		A
Presenza revisore		A
<b>Indice di valutazione della probabilità (vedi per calcolo par.6)</b>	<b>Indice di valutazione dell'impatto</b>	<b>Valutazione complessiva rischio</b>
BASSO	MEDIO	Basso
<b>Controlli / procedure / attività da implementare</b>		<b>TIPOLOGIA AZIONI</b>
Redigere il Regolamento di Contabilità e finanza come da statuto all'art. 35		D

**Azienda Speciale Servizi Parabiago ASSP**  
**Allegato 1 ANALISI DEL RISCHIO**

<b>Attività collegabili</b>		<b>Tipo reato</b>
Gestione buono mensa.		<ul style="list-style-type: none"> <li>•Corruzione</li> <li>•Abuso d'ufficio</li> <li>•Induzione indebita a dare o promettere Utilità</li> </ul>
<b>Funzioni coinvolte</b>		
Comune		
<b>Azioni preventive già in atto</b>		<b>TIPOLOGIA AZIONI</b>
Contratto per i buoni mensa con il fornitore ad opera del Comune		D
Contratto di servizio per la gestione del servizio farmaceutico da parte dell'azienda speciale servizi Parabiago (con la possibilità di erogazione di altre tipologie di servizio)		D
<b>Rischio residuo anche a seguito dell'applicazione delle azioni preventive già in atto</b>		
<b>Indice di valutazione della probabilità (vedi per calcolo par.6)</b>	<b>Indice di valutazione dell'impatto</b>	<b>Valutazione complessiva rischio</b>
BASSO	BASSO	BASSO SOTTOCONTROLLO
<b>Controlli / procedure / attività da implementare</b>		
Nulla da implementare		

**5 Riassunto delle azioni da intraprendere come da analisi del rischio per evitare di incorrere in tutti i reati identificati**

	<b>Azioni da intraprendere</b>		<b>Pianificazione attività</b>
1	Verificare presenza di regole condivise per la gestione degli acquisti; se non presente per iscritto prevedere la predisposizione di un regolamento / procedura "Appalti, forniture e spese in economia" in linea con il D.lgs. 50 /2016 così come anche richiesto dall'art 38 dello statuto)	A/D	Entro: 2020 Resp.: CdA / Direttore d'azienda Esito:
2	Integrazione nel Codice etico in essere con requisiti applicabili del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici	C	Entro: settembre 2020 Resp.: Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza e approvazione del CdA Esito:
3	Partendo dalla parte speciale G del Modello 231 "Sistema disciplinare" predisporre un documento a se stante con integrazione dei riferimenti al PPCT, al ruolo di RPCT e alle conseguenze disciplinari per eventuali mancato rispetto tutela segnalante (Whistleblowing)	D	Entro: settembre 2020 Resp.: CdA Esito:
4	Prevedere la predisposizione di una procedura che descriva le prassi per la gestione del magazzino	D	Entro: 2020 Resp.: proposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza e approvazione del CdA Esito:
5	Verificare la necessità di aggiornamento del Regolamento Personale	D	Entro:2020 Resp. Direttore d'azienda e CdA Esito:
6	Redigere il Regolamento di Contabilità e finanza come da statuto all'art. 35	D	Entro:2020 Resp. Direttore d'azienda CdA Esito:
			Entro: ottobre 2020

**Azienda Speciale Servizi Parabiago ASSP**  
**Allegato 1 ANALISI DEL RISCHIO**

7	A seguito dell'approvazione del PPCT, Codice etico revisionato e codice sanzionatorio revisionato prevedere attività formativa del personale		RPCT Resp.Direttore d'azienda
			Esito:
8	Riempimento con dati richiesti di tutte le sezioni applicabili di amministrazione trasparente	B	Entro:2020
			Resp. RPCT
			Esito:

## 6 Mappa del rischio reato e azioni collegabili

L'analisi dei rischi consiste nella valutazione della probabilità che il rischio si realizzi e delle conseguenze che il rischio produce (probabilità ed impatto) per giungere alla determinazione del livello di rischio.

Si considerano come elementi di calcolo la probabilità di accadimento e l'impatto/gravità/criticità dello stesso. In base al prodotto ottenuto tra i valori di queste due variabili si definisce il livello di rischio e le tipologie di soluzione da adottare per abbassare il livello fino ad uno stato che possa essere considerato sotto controllo.

### I. La probabilità di accadimento

Deve essere intesa come la possibilità che un reato possa essere commesso, alla luce della conoscenza che la persona/e intervistata/e ha/hanno dell'operatività aziendale, delle procedure esistenti e della qualità professionale delle persone che operano nell'ambito dell'organizzazione

Per probabilità:	
Basso: 1	nessun evento negativo precedente presenza di procedure scritte e regole condivise controlli presenti e registrati personale formato basso turn over di personale
Media: 2	evidenze scritte relative solo ad alcuni controlli che occorre effettuare poche regole scritte che regolamentano l'attività o il processo a rischio maggiore turn over di personale formazione limitata e non pianificata
Alta: 3	nessuna regola scritta che regolamenta l'attività o il processo a rischio assenza di controlli intermedi e finali sulle attività formazione assente

### II. Impatto/gravità/criticità

Rappresenta sia l'importanza per l'ente dell'area nel cui ambito può essere commesso il reato, sia l'ammontare e il tipo di sanzioni che la commissione del reato comporta sia le conseguenze sull'operatività dell'Azienda.

Per	impatto/ gravità:	

**Azienda Speciale Servizi Parabiago ASSP**  
**Allegato 1 ANALISI DEL RISCHIO**

Basso: 1	costi minimi in caso di accadimento per ripristinare la conformità sanzione ridotta non impattante sulla funzionalità aziendale
Media: 2	costi elevati che non comportino conseguenze per l'operatività dell'azienda. Sanzioni seppur elevate che non impattano sulla operatività dell'azienda.
Alta: 3	costi in caso di imputazione che comportino gravi conseguenze per l'operatività della società (costi gestione contenzioso richieste danni terzi ) - sanzioni in caso di imputazione che comportino gravi conseguenze per l'operatività della società ( interdizione - pubblicazione sentenza)

**III. Relazione tra probabilità e impatto/gravità/criticità per definire il livello di rischio**

Probabilità	Alta (3)	3	6	9
	Media (2)	2	4	6
	Bassa (1)	1	2	3
<b>IMPATTO</b>		<b>Basso (1)</b>	<b>Medio (2)</b>	<b>Alto (3)</b>

**1= Basso –sotto controllo**

**2 = Basso**

**Da 3 a 4 = Medio**

**6 =Alto**

**9= Altissimo**

**IV. Possibili soluzioni**

LIVELLO		POSSIBILI SOLUZIONI
	<b>Altissimo</b>	Cessazione o misure straordinarie (Piano specifico)
	<b>Alto</b>	Procedure Controllo Addestramento e formazione

**Azienda Speciale Servizi Parabiago ASSP**  
**Allegato 1 ANALISI DEL RISCHIO**

		Necessità di realizzazione nel breve periodo
	<b>Medio</b>	<b>Procedure</b> <b>Controllo</b> <b>Addestramento e formazione</b> <b>Possibilità di realizzazione sul breve/medio periodo</b>
	<b>Basso</b>	Procedure Controllo Addestramento e formazione Possibilità di realizzazione sul lungo periodo
	<b>Basso Sotto controllo</b>	Consapevolezza